

**БАРИЛГА, ХОТ БАЙГУУЛАЛТЫН ЯАМНЫ  
АВЛИГЫН ЭСРЭГ ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ 2017 ОНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨНИЙ БИЕЛЭЛТ**

2017 оны 12 дугаар сарын 22-ны өдөр

№9

Улаанбаатар хот

№	АГУУЛГА	ХИЙХ АРГА ХЭМЖЭЭ	БИЕЛЭЛТ
<b>НЭГ. ХУУЛИАР ХҮЛЭЭСЭН ҮРГИЙН БИЕЛЭЛТ</b>			
1.	Авлигын эсрэг хууль тогтоомжийг сурталчлах, тагаархи мэдээллийг иргэд, чөлөөтэй авах нөхцөлийг хангах	1.1. Сурталчилгааны материал боловсруулж, түгээх  1.2. Авлигатай тэмцэх газраас бэлтгэн хургуулсан сурталчилгааны материалыг иргэд, байгууллага, албан хаагчдад түгээх, бүртгэл хөтлөх	Авлигын эсрэг хууль тогтоомжийн сурталчилгааг цахим хуудсаараа, нийт албан хаагчдад “Мэдээллийн цаг” болон яамны дотоод сүлжээгээр дамжуулан түгээж байна. Msuid.gov.mn/иг-тод-байдлаг/авлигын эсрэг/  Авлигатай тэмцэх газраас бэлтгэн ирүүлсэн “Мэдүүлэг гаргагчдад зориулсан гарын авлага, бизнес эрхлэлтийн орчин дахь авлигын нөхцөл байдлын судалгаа, АТГ.мон сэтгүүл, зурагт хуудас, сурталчилгааны материал”-уудыг яамны албан хаагчдад тараасан.
2.	Шинээр байгаа бодлогын баримт бичиг ба нийтээр дагаж мөрдөх хэм хэмжээ тогтоосон төслийг олон нийтэд танилцуулах, сонирхогч бүлгүүдтэй харилцан санал солилцох	2.1. Боловсруулж байгаа хууль, Улсын Их Хурал, Засгийн газрын тогтоол, нийтээр дагаж мөрдөх хэм хэмжээ тогтоосон шийдвэрийн төсөлд иргэд, олон нийт, сонирхогч бүлгийн санал, шүүмжлэлийг цахим хуудсаар хүлээн авах боломжийг бүрдүүлэх  2.2. Боловсруулж байгаа хууль, Улсын Их Хурал, Засгийн газрын тогтоол, нийтээр дагаж мөрдөх хэм хэмжээ тогтоосон шийдвэрийн төслийг тус бүр цахим хуудсанд аа байршуулсан байх	Дамны цахим хуудсанд боловсруулж байгаа дүрэм, журмын төслийн тухай бүр нь байршуулж, цахимаар болон бичгээр санал авч байна. /Эхлэл/Баримт бичгүүд/Боловсруулж буй эрх зүйн актууд/ Msuid.gov.mn/documents/боловсруулж-буй-эрх-зүйн-акт/
		2.3. Дээрх асуудлаар иргэд, олон нийт, сонирхогч бүлгүүдтэй харилцан санал байх	Хот байгуулалтын тухай хуулийн төслийн талаар салбарын төрийн бус байгууллага, судлаачдыг оролцуулан 3 удаа хэлэлцүүлэг зохион байгуулсан.

	солилцох, саналыг тусгасан баримтыг АТГ-д хургуулэх талаар тайланд хавсарган	
	2.4.Яам, байгууллагуудад шинжилгээ, үнэлгээ иргэдэд хүндрэл учруулж буй дүрэм боловсронгуй болгох хяналт-хийж чирэгдэл журмыг	<p>Монгол Улсын барилгын салбарт өнгөрсөн 80 гаруй жилийн хугацаанд ЗХУ /хуучин нэрээр/-ын дүрэм, норм норматив, стандартыг мөрдөж ирсэн бөгөөд сүүлийн үед барилгын үйлдвэрлэлд шинэ дэвшилтэт техник технологи ихээр нэвтэрч байгаатай уялдуулан барилгын салбарын норматив баримт бичгийг шинэчлэх, гадаад улсын барилгын дүрэм, стандартыг хүлээн зөвшөөрч, хэрэглэх асуудал тулгамдаад байна.</p> <p>Барилга байгууламжид төлөвлөлтийн норм дүрмийн дагуу шаардлагатай хэмжээтэй газар олгогдохгүй байгаагаас үүдэн дараах хүндрэл бэрхшээлүүд тулгараад байна. Үүнд:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Барилгын ажил гүйцэтгэх, тоног төхөөрөмж, материал байрлуулах талбай хангалтгүй байх;</li> <li>- Барилгын ажил гүйцэтгэх явцад нийтийн болон гуравдагч этгээдэд аюул учруулах нөхцөл бололцоо бүрдэх;</li> <li>- Барилга байгууламжийн хоорондын зай талбайн зохистой хэмжээ алдагдаж, нийтийн зам талбай, зорчих хэсгийн хөдөлгөөн хязгаарлагдах гэх мэт;</li> </ul> <p>Барилга байгууламж барих, барилга байгууламжийг ашиглалтад оруулах, цаашлаад барилга байгууламжид гэрчилгээ олгох, ашиглах, буулгахтай холбогдсон харилцааг зохицуулах, зохих зөвшөөрөл олгоогүй байхад барилгын ажлыг дур мэдэн эхлүүлэх, чанар аюулгүй байдлын болон төлөвлөлтийн шаардлага хангаагүй барилга байгууламж ихээр баригдах нөхцөл байдал үүсдэг байна.</p> <p>Манай улс Дэлхийн банкны судалгаагаар бизнес эрхлэх таатай орчинг бүрдүүлээгүй, бизнес эрхлэгчдийг хангалттай дэмждэггүй, барилгын салбарт үйл ажиллагаа эрхлэхэд төрөөс зөвшөөрөл авах шат дамжлага, хүнд суртал ихтэй гэж дүгнэсэн байна. Барилгын зөвшөөрөл авах үзүүлэлтээр дэлхийн 185 орноос 121 дүгээр байр, Зүүн Ази, Номхон Далайн бүсийн 24 орноос энэ үзүүлэлтээр 21 дүгээр байрт тус тус орж байгаа нь барилгын зөвшөөрөл олгох асуудлыг эргэж харах, өөрчлөх шаардлага гарсан.</p> <p>Түүнчлэн барилгын салбарт эрхлэх үйл ажиллагааны тусгай зөвшөөрлийг олон шат дамжлага дамжуулан олгодог хэдий ч тусгай зөвшөөрөлтэй хуулийн этгээдийн хүлээх хариуцлагыг тусгайлан зохицуулаагүй. Мөн барилгын үйл ажиллагаа хууль зөрчсөн</p>

		<p>Тохiolдoлд хуулийн этгээдийн тусгай зөвшөөрлийг л тудгэлзүүлэх, цуцлах арга хэмжээ авч, гомдлын шаардлагыг төдийлөн барагдуулахгүй байна.</p> <p>Барилга байгууламжийн захиалагч, зураг төсөл зохиогч, гүйцэтгэгч талуудын эрх үүрэг, хариуцлага тодорхойгүйгээс барилгын ажилд тавих хяналт хангалтгүй хийгдэх нөхцөл байдал үүсч байгаа зэрэг үндэслэл, шаардлага нь Барилгын тухай хуулийн шинэчилсэн найруулгын төслийг боловсруулах нөхцөлийг бүрдүүлсэн. Иймд Барилгын тухай хуулийн шинэчилсэн найруулга 2016 оны 2 дугаар сарын 05-ны өдөр УИХ-аар батлагдсантай холбогдуулан дүрэм, журмыг шинэчлэн батлуулахаар боловсруулж байна.</p>
<p>3. Төрийн хяналтын ажиглалгааны тод, нээлттэй хангах</p>	<p>Үйл ил 2017 оны төлөвлөгөө /төлөвлөгөөт/-г хуудсанд аа байршуулах цахим</p>	<p>Барилга, хот байгуулалтын яамны Хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ, дотоод аудитын 2017 оны үйл ажиглалгааны календарчилсан төлөвлөгөөг яамны /msud.gov.mn/ цахим хуудасны "Ил тод байдал" цэсний үйл ажиглалгааны ил тод байдал буланд, /ltpanet.gov.mn/ Удирдлагын цогц систем буюу "Абле" байгууллагын дотоод програмын файлын санд "Хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ, дотоод аудитын газар" гэсэн хавтас нээж календарчилсан төлөвлөгөөг байршуулсан.</p> <p><a href="http://msud.gov.mn/download/%D0%V1%D0%V0%D1%80%D0%B8%D0%VV%D0%B3%D0%V0-%D1%85%D0%VE%D1%82-%D0%V1%D0%V0%D0%B9%D0%B3%D1%83%D1%83%D0%VV%D0%V0%D0%VV%D1%82%D1%88%D0%VD-%D1%8F%D0%V0%D0%VC%D0%VD%D1%8V-%D0%V4%D0%VE%D1%82%D0%VE%D0%VE/?wrmdl=2262">http://msud.gov.mn/download/%D0%V1%D0%V0%D1%80%D0%B8%D0%VV%D0%B3%D0%V0-%D1%85%D0%VE%D1%82-%D0%V1%D0%V0%D0%B9%D0%B3%D1%83%D1%83%D0%VV%D0%V0%D0%VV%D1%82%D1%88%D0%VD-%D1%8F%D0%V0%D0%VC%D0%VD%D1%8V-%D0%V4%D0%VE%D1%82%D0%VE%D0%VE/?wrmdl=2262</a></p>
	<p>3.2.Хийсэн шалгалтынхаа дүнг олон нийтэд мэдээлэх /цахим хуудсаар, хэвлэл мэдээллийн хэрэгслээр мэдээлсэн байх/</p> <p>3.3.Хяналт шалгалтын мөрөөр авсан арга хэмжээ /дүгнэлт, акт, зөвлөмж гаргах, түүний мөрөөр холбогдох арга хэмжээг авсан байдал/-ний үр дүнгийн талаар цахим хуудас болон хэвлэл мэдээллийн хэрэгслээр мэдээлэх</p>	<p>Барилга, хот байгуулалтын яамны Хэрэглэгчийн үнэлгээний тайланг /ltpanet.gov.mn/ Удирдлагын цогц систем буюу "Абле" байгууллагын дотоод программд байршуулсан.</p> <p>Яамны дотоод бүтцийн нэгжүүдийн үйл ажиглалгаанд улирал бүр хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийж дүгнэлт, санал, зөвлөмж гаргадаг ба хяналт шалгалт хийсэн ажлын үр дүнгийн талаар яамны ажигтнуудад тухай бүр мэдээлэл хийж ажигладаг.</p>
<p>4. Төсвийн орлого, түүний</p>	<p>4.1.Тухайн жилийн төсөв</p>	<p>Тухайн жилийн төсвийг <a href="http://msud.gov.mn/">http://msud.gov.mn/</a> сайтын ил тод байдал</p>

<p>зарцуулалт, гадаадын зээл, тусламж, түүний хуваарилгалтыг олон нийтэд тухай бүр мэдээлэх /цахим хуудсаараа</p>	<p>4.2. Өмнөх оны төсвийн гүйцэтгэл</p>	<p>Өмнөх оны төсвийн гүйцэтгэлийг <a href="http://info.shlendans.gov.mn">http://info.shlendans.gov.mn</a> сайтад бүтэн жилээр оруулах мэдээлэлд байршуулсан. <a href="http://msud.gov.mn/ил-тод-байдал/төсөв-санхүүгийн-ил-тод-байдал/төсөв-гүйцэтгэл/">http://msud.gov.mn/ил-тод-байдал/төсөв-санхүүгийн-ил-тод-байдал/төсөв-гүйцэтгэл/</a></p>
	<p>4.3. Сарын төсвийн гүйцэтгэл</p>	<p>Сарын төсвийн гүйцэтгэлийн мэдээг <a href="http://info.shlendans.gov.mn">http://info.shlendans.gov.mn</a> сайтад сар бүр оруулах мэдээлэлд байршуулсан. <a href="http://msud.gov.mn/byuout/">http://msud.gov.mn/byuout/</a> <a href="https://www.shlendans.gov.mn/org/419?group=0&amp;year=2016">https://www.shlendans.gov.mn/org/419?group=0&amp;year=2016</a></p>
	<p>4.4. Улирлын төсвийн гүйцэтгэл</p>	<p>Улирлын төсвийн гүйцэтгэлийн мэдээг <a href="http://info.shlendans.gov.mn">http://info.shlendans.gov.mn</a> сайтад улирал бүр оруулах мэдээлэлд байршуулсан. <a href="http://msud.gov.mn/byuout/">http://msud.gov.mn/byuout/</a> <a href="https://www.shlendans.gov.mn/org/419?group=0&amp;year=2016">https://www.shlendans.gov.mn/org/419?group=0&amp;year=2016</a></p>
	<p>4.5. Хагас жилийн төсвийн гүйцэтгэл</p>	<p>Хагас жилийн төсвийн гүйцэтгэлийг <a href="http://info.shlendans.gov.mn">http://info.shlendans.gov.mn</a> сайтад хагас жилээр оруулах мэдээлэлд байршуулсан. <a href="http://msud.gov.mn/byuout/">http://msud.gov.mn/byuout/</a> <a href="https://www.shlendans.gov.mn/org/419?group=0&amp;year=2016">https://www.shlendans.gov.mn/org/419?group=0&amp;year=2016</a></p>
	<p>4.6. Хагас жилийн санхүүгийн тайлан</p>	<p>Хагас жилийн санхүүгийн тайланг <a href="http://info.shlendans.gov.mn">http://info.shlendans.gov.mn</a> сайтад хагас жилээр оруулах мэдээлэлд байршуулсан. <a href="http://msud.gov.mn/byuout/">http://msud.gov.mn/byuout/</a> <a href="https://www.shlendans.gov.mn/org/419?group=0&amp;year=2016">https://www.shlendans.gov.mn/org/419?group=0&amp;year=2016</a></p>
	<p>4.7. Дараа жилийн төсвийн төсөл</p>	<p>Дараа жилийн төсвийн төслийг <a href="http://msud.gov.mn/">http://msud.gov.mn/</a> сайтыг ил тод байдал хэсэгт байршуулсан. <a href="http://msud.gov.mn/ил-тод-байдал/төсөв-санхүүгийн-ил-тод-байдал/төсөв-гүйцэтгэл/">http://msud.gov.mn/ил-тод-байдал/төсөв-санхүүгийн-ил-тод-байдал/төсөв-гүйцэтгэл/</a></p>
	<p>4.8. Жилийн эцсийн санхүүгийн тайлан</p>	<p>Жилийн эцсийн санхүүгийн тайланг <a href="http://msud.gov.mn/">http://msud.gov.mn/</a> сайтыг ил тод байдал хэсэгт байршуулсан. <a href="http://msud.gov.mn/ил-тод-байдал/төсөв-санхүүгийн-ил-тод-байдал/санхүүгийн-тайлан/">http://msud.gov.mn/ил-тод-байдал/төсөв-санхүүгийн-ил-тод-байдал/санхүүгийн-тайлан/</a></p>
	<p>4.9. Санхүүгийн тайланд хийсэн аудитын дүгнэлт</p>	<p>Санхүүгийн тайланд хийсэн аудитын дүгнэлт <a href="http://msud.gov.mn/">http://msud.gov.mn/</a> сайтыг ил тод байдал хэсэгт байршуулсан. <a href="http://msud.gov.mn/ил-тод-байдал/төсөв-санхүүгийн-ил-тод-байдал/санхүүгийн-тайлан/">http://msud.gov.mn/ил-тод-байдал/төсөв-санхүүгийн-ил-тод-байдал/санхүүгийн-тайлан/</a></p>

<p>4.10. Аудитын тайлан, дүгнэлтэд тусгагдсан асуудлаар авч хэрэгжүүлсэн арга хэмжээ</p>	<p>Аудитын тайлан, дүгнэлтэд тусгагдсан асуудлаар авч хэрэгжүүлсэн арга хэмжээний талаар <a href="http://mcsud.gov.mn/">http://mcsud.gov.mn/</a> сайтын ил тод байдал хэсэгт байршуулсан. <a href="http://mcsud.gov.mn/ил-тод-байдал/төсөв-санхүүгийн-ил-тод-байдал/санхүүгийн-тайлан/">mcsud.gov.mn/ил-тод-байдал/төсөв-санхүүгийн-ил-тод-байдал/санхүүгийн-тайлан/</a></p>
<p>4.11. Төсвийн хэмнэлт, хэлтэрэлт, түүний шалтгааны тайлбар</p>	<p>Төсвийн байгууллагын батлагдсан төсөв, гүйцэтгэл, хэтрэлт хэмнэлтийн шалтгаан тайлбарын хамт <a href="http://shlendans.gov.mn">shlendans.gov.mn</a> сайтад сар, улирал бүрт оруулах мэдээлэлд байршуулсан.</p>
<p>4.12. Тухайн жилийн төсөвт орсон нэмэлт, өөрчлөлт</p>	<p>Тухайн жилийн төсөвт орсон нэмэлт, өөрчлөлтийг <a href="http://mcsud.gov.mn/">http://mcsud.gov.mn/</a> сайтын ил тод байдал хэсэгт байршуулсан. <a href="http://mcsud.gov.mn/ил-тод-байдал/төсөв-санхүүгийн-ил-тод-байдал/төсөв-гүйцэтгэл/">mcsud.gov.mn/ил-тод-байдал/төсөв-санхүүгийн-ил-тод-байдал/төсөв-гүйцэтгэл/</a></p>
<p>4.13. Төсвийн орлого бүрдүүлэлтийг нээлттэй болгох /татварын орлого, татварын бус орлогын талаарх мэдээлэл/</p>	<p>Төсвийн орлого бүрдүүлэлтийг нээлттэй болгох /татварын орлого, татварын бус орлогын талаарх мэдээллийг <a href="http://info.shlendans.gov.mn">http://info.shlendans.gov.mn</a> сайтад сар бүр оруулах мэдээлэлд байршуулсан. <a href="http://mcsud.gov.mn/ил-тод-байдал/төсөв-санхүүгийн-ил-тод-байдал/төсөв-гүйцэтгэл/">mcsud.gov.mn/ил-тод-байдал/төсөв-санхүүгийн-ил-тод-байдал/төсөв-гүйцэтгэл/</a></p>
<p>4.14. Хууль тогтоомжийн дагуу төвлөрүүлэх төлбөр, хураамж, зохицуулалтын үйлчилгээний хөлсний хэмжээнд орсон өөрчлөлт</p>	<p>Хууль тогтоомжийн дагуу төвлөрүүлэх төлбөр, хураамж, зохицуулалтын үйлчилгээний хөлсний хэмжээнд өөрчлөлт ороогүй талаар <a href="http://info.shlendans.gov.mn">http://info.shlendans.gov.mn</a> сайтад сар бүр оруулах мэдээлэлд байршуулсан.</p>
<p>4.15. Цалингийн зардлаас бусад таван сая төгрөгөөс дээш үнийн дүн бүхий орлого, зарлагын мөнгөн гүйлгээг гүйлгээ тус бүрээр, гүйлгээний агуулга, хүлээн авагчийн нэрийн хамт</p>	<p>Цалингийн зардлаас бусад таван сая төгрөгөөс дээш үнийн дүн бүхий орлого, зарлагын мөнгөн гүйлгээг гүйлгээ тус бүрээр, гүйлгээний агуулга, хүлээн авагчийн нэрийн хамт <a href="http://shlendans.gov.mn">shlendans.gov.mn</a> сайтад тухай бүрт нь байршуулсан. <a href="http://mcsud.gov.mn/buyout/">http://mcsud.gov.mn/buyout/</a> <a href="https://www.shlendans.gov.mn/org/419?gour=0&amp;year=2016">https://www.shlendans.gov.mn/org/419?gour=0&amp;year=2016</a></p>
<p>4.16. Байгууллагын батлагдсан орон тоонд орсон өөрчлөлт</p>	<p>Засгийн газрын 2016 оны 13 дугаар тогтоолоор яамны бүтэц, орон тоо шинэчлэн батлагдаж, Төрийн нарийн бичгийн даргын 2016 оны Б/122 дугаар тушаалаар газар, хэлтсийн чиг үүрэг, ажлын байрыг шинэчлэн баталсан. Тушаалын хуулбарыг хавсаргав.</p>
<p>4.17. Бонд, зээл, өрийн бичиг, баталгаа, түүнтэй адилтгах санхүүгийн бусад хэрэгсэл, төр, хувийн хэвшлийн түншлэлийн гэрээ, концесс, хувийн хэвшлийн түншлэлийн гэрээ, концесс, төсөв, өмч, гэрээ, концесс, төсөв, өмч,</p>	<p>Бонд, зээл, өрийн бичиг, баталгаа, түүнтэй адилтгах санхүүгийн бусад хэрэгсэл, төр, хувийн хэвшлийн түншлэлийн гэрээ, концесс, төсөв, өмч, хөрөнгө, мөнгө зарцуулах, өр, авлага үүсгэсэн аливаа шийдвэрийг <a href="http://shlendans.gov.mn">shlendans.gov.mn</a> сайтад тухай бүрт нь оруулах мэдээлэлд байршуулсан.</p>

	<p>хөрөнгө, мөнгө зарцуулах, өр, авлага үүсгэсэн аливаа шийдвэр</p> <p>4.18.Нийгмийн даатгалын сангаас тэтгэвэр, тэтгэмж, төлбөр авах эрх бүхий этгээдийн жагсаалт/ тухайн этгээдийн эцэг /эх/-ийн нэр, өөрийн нэрийн хамт/-ыг цахим хуудсанд даа байршуулах</p>	<p>Нийгмийн даатгалын сангаас тэтгэвэр, тэтгэмж, төлбөр авах эрх бүхий этгээдийн жагсаалтыг <a href="http://mcsud.gov.mn/">http://mcsud.gov.mn/</a> сайтын ил тод мcsud.gov.mn/ил-тод-байдал/төсөв-санхүүгийн-ил-тод-байдал/санхүүгийн-тайлан/</p>
<p>5. Чиг үүргийн дагуу олгож буй зөвшөөрөл, бүртгэлийн үйл ажиллагааг ил тод, нээлттэй байлгах, олон нийтэд танилцах боломжоор хангах</p>	<p>5.1. Тухайн байгууллагаас олгож буй зөвшөөрөл /<i>түсгай зөвшөөрөл, лиценз, эрх олгох г.м бусад үйл ажиллагаа эрхлэх зөвшөөрөл</i>-ийн жагсаалтыг гаргаж цахим хуудсанд даа байршуулах</p> <p>5.2. Дээрх зөвшөөрлийг олгоход шаардлагатай баримт бичгийн жагсаалт, уг асуудлыг шийдвэрлэх журмыг цахим хуудсанд даа байршуулах</p>	<p>Барилга, хот байгуулалтын сайдын 2012 оны 89 дүгээр тушаалаар "Хот байгуулалтын баримт бичиг, барилга, байгууламжийн зураг төсөл боловсруулах, барилга угсралтын ажиг үйлдвэрлэл, өргөх байгууламж, түүний эд ангийн үйлдвэрлэл, угсралт, засвар үйлчилгээ эрхлэх тусгай зөвшөөрөл олгох журам"-ын нэгдүгээр хавсралтаар "Тусгай зөвшөөрөл олгох суурь нөхцөл, шаардлага"-ыг батлан хэрэгжүүлж байна. Энэ чиглэлээр 58 төрлийн тусгай зөвшөөрөл, геодези, кадастрын чиглэлийн 8 төрлийн тусгай зөвшөөрөл олгож байна. Энэ мэдээллийг яамны болон Барилгын хөгжлийн төвийн веб сайтад байршуулсан. mcsud.gov.mn/төрийн-үйлчилгээ/тусгай-зөвшөөрөл/</p> <p>Тусгай зөвшөөрөл олгоход бүрдүүлэх материалыг Аж ахуйн үйл ажиллагааны тусгай зөвшөөрлийн тухай хууль болон Барилгын тухай хуулийн дагуу бүрдүүлэн холбогдох мэдээллийг цахим хуудсанд байршуулсан. Мөн тусгай зөвшөөрөлтэй аж ахуйн нэгжийн тайлан мэдээг улирал бүр цахимаар авч, тусгай зөвшөөрөл сунгах, нэмэлт ажлын төсөл авах материалыг цахимаар авч, Барилгын тухай хуулийн 33.1.22-т заасны дагуу нэг цэгийн үйлчилгээгээг үйлчилж байна. mcsud.gov.mn/төрийн-үйлчилгээ/тусгай-зөвшөөрөл/</p>
	<p>5.3. Тухайн зөвшөөрөл эзэмшигчийн нэр, хаяг, эрхлэх үйл ажиллагааны чиглэл, зөвшөөрөл олгосон болон дуусгавар болох хугацааг цахим хуудсанд даа ойлгомжтой байдлаар байршуулах</p>	<p>Барилга угсралтын ажил үйлчилгээ эрхлэх тусгай зөвшөөрөлтэй 4892 аж ахуйн нэгж, Хот байгуулалтын баримт бичиг, барилга байгууламжийн зураг төсөл боловсруулах тусгай зөвшөөрөлтэй 641 аж ахуйн нэгж, Өргөх байгууламжийн тусгай зөвшөөрөлтэй 170 аж ахуйн нэгж, Барилгын материалын үйлдвэрлэл эрхлэн явуулдаг 680 аж ахуйн нэгж, Геодези, зураг зүйн үйл ажиллагаа эрхэлдэг тусгай зөвшөөрөлтэй 208 аж ахуйн нэгж, Газар зохион байгуулалтын үйл ажиллагаа эрхэлдэг 52 аж ахуйн нэгж, Нийтийн аж ахуйн ажил үйлчилгээ эрхэлдэг 154 аж ахуйн нэгж, нийт 6797 аж ахуйн нэгж, байгууллага тус яамнаас хууль тогтоомжид заасан тусгай зөвшөөрөл</p>

	<p>5.4.Салбарын хууль тогтоомжийг судлан үзэж тус яаманд бүртгэл хөтлөхөөр тусгагдсан асуудлын жагсаалтыг гаргах, нууцад хамаарахаас бусад бүртгэлийн талаарх мэдээллийг цахим хуудсанд байршуулах</p>	<p>авч үйл ажиллагаа эрхэлж байна. Тусгай зөвшөөрөл эзэмшигчийн нэрс, хаяг, үйл ажиллагааны чиглэл, аймаг, хотоор ангилсан мэдээллийг <a href="http://www.bariga.gov.mn">www.bariga.gov.mn</a> сайтад байршуулсан. <a href="http://mscid.gov.mn/терийн-үйлчилгээ/тусгай-зөвшөөрөл/">mscid.gov.mn/терийн-үйлчилгээ/тусгай-зөвшөөрөл/</a></p>
<p>6. Хүний нөөцийн ил тод байдлыг хангах, олон нийтийг түүнтэй танилцах боломжоор хангах</p>	<p>6.1.Сул орон тооны зарыг цахим хуудсанд даа байршуулах /Тухай бүр шинэчилсэн/ 6.2.Сонгон шалгаруулалт явуулах талаар олон нийтийн мэдээллийн хэрэгсэлээр зарласан байх</p>	<p>Төрийн жинхэнэ албан тушаалын сул орон тоо гарсан тохиолдолд тухайн байгууллагад ажиллаж байгаа буюу төрийн холбогдох байгууллагад ажиллаж байгаа төрийн жинхэнэ албан хаагчдаас сонгон шалгаруулж нөхөх, нөхөх боломжгүй тохиолдолд төрийн жинхэнэ албан тушаалд анх орох иргэний нөөцийн жагсаалтад бүртгэгдсэн иргэдээс сонгон шалгаруулах бодлого барьж ирсэн. Яамны зохион байгуулалтын бүтэц өөрчлөгдсөнтэй холбогдуулан УИХ-ын 2003 оны 13 дугаар тогтоолоор баталсан "Төрийн жинхэнэ албаны удирдах албан тушаалд томилгодох ажилтныг сонгон шалгаруулах журам"-ын дагуу ажлын байрны сул орон тооны захиалгыг Төрийн албаны зөвлөлд хүргүүлэн Төрийн албаны зөвлөлөөс дүгнэлт гарган нэр дэвшүүлсний дагуу албан тушаалд нь томилон ажиллаж байна.</p> <p>Байгууллагын сул орон тоог зарлах холбоосыг <a href="http://mscid.gov.mn">http://mscid.gov.mn</a> цахим хуудасны <b>Үйл ажиллагааны ил тод байдал</b> → <b>хүний нөөц</b> хэсэгт байршуулсан. Мөн тус яамны дэргэдэх Төрийн албаны зөвлөлийн салбар зөвлөл ажлын байрны сул орон тоо гарах бүрт захиалгыг Төрийн албаны зөвлөлд хүргүүлж <a href="http://www.csc.gov.mn">www.csc.gov.mn</a> цахим хуудсанд зарлуулдаг. Удирдах ажилтны судалгааг Төрийн албаны зөвлөлөөс ирүүлсэн маягтын дагуу гаргаж сонгон шалгаруулах болон томилуулах зэрэг асуудлыг зохион байгуулахаар Төрийн албаны зөвлөлд хүргүүлэхээр ажиллаж байна.</p>

<p>7. Төрийн болон орон нутгийн өмчийн хөрөнгөөр бараа, ажил, үйлчилгээ худалдан авах ажиллагааны ил тод байдлыг хангах, түүнтэй танилцах боломжоор хангах</p>	<p>7.1. Худалдан авах ажиллагааны төлөвлөгөөг цахим хуудсанд аайршуулах</p> <p>7.2. Төндөрийн баримт бичиг, Төндөр шалгаруулалтыг явуулах журам /төндөрт оролцохыг сонирхогчид тавих шалгуур үзүүлэлт/, төндөрийн урилгыг цахим хуудсанд аайршуулсан байх</p> <p>7.3. Төндөрт шалгарсан болон шалгараагүй оролцогчийн талаарх мэдээлэл, шалгарсан болон шалгараагүй хуугийн үндэслэл, шалтгааныг цахим хуудсанд аайршуулах</p> <p>7.4. Таван сая төгрөгөөс дээш үнийн дүн бүхий худалдан авсан бараа, ажил үйлчилгээний нэр, санхүүжилтийн хэмжээ, нийлүүлэгчийн нэр, хаягийг цахим хуудсанд аайршуулах</p> <p>7.5. Худалдан авах ажиллагаанд хийсэн аудитын тайлан, дүгнэлт болон бусад хяналт, шалгалтын дүнг цахим хуудсанд аайршуулах</p> <p>7.6. Төндөрийн үнэлгээний хорооны бүрэлдэхүүнд тухайн салбарын мэргэжлийн холбоод, хувийн хэвшил, төрийн бус аайгууллагын төлөөллийг оролцуулсан байх</p>	<p>Худалдан авах ажиллагааны төлөөлгөөг <a href="http://mcsud.gov.mn">http://mcsud.gov.mn</a> ил тод аайдал болон <a href="http://info.shlendans.gov.mn/">http://info.shlendans.gov.mn/</a> сайтын бүтэн жилээр оруулах мэдээлэлд аайршуулсан. <a href="http://mcsud.gov.mn/ил-тод-аайдал/төсөв-санхүүгийн-ил-тод-аайдал/төндөр-худалдан-авалт/">mcsud.gov.mn/ил-тод-аайдал/төсөв-санхүүгийн-ил-тод-аайдал/төндөр-худалдан-авалт/</a></p> <p>Төндөрийн баримт бичиг, төндөр шалгаруулалтыг явуулах журам /төндөрт оролцохыг сонирхогчид тавих шалгуур үзүүлэлт/, төндөрийн урилгыг <a href="https://e-procurement.mof.gov.mn/">https://e-procurement.mof.gov.mn/</a> сайтад аайршуулсан.</p> <p>Төндөрт шалгарсан болон шалгараагүй оролцогчийн талаарх мэдээлэл, шалгарсан болон шалгараагүй хуугийн үндэслэл, шалтгааныг <a href="http://mcsud.gov.mn">http://mcsud.gov.mn</a> сайтын ил тод аайдал болон <a href="http://info.shlendans.gov.mn/">http://info.shlendans.gov.mn/</a> сайтын сар бүр оруулах мэдээлэлд аайршуулсан. <a href="http://mcsud.gov.mn/ил-тод-аайдал/төсөв-санхүүгийн-ил-тод-аайдал/төндөр-худалдан-авалт/">mcsud.gov.mn/ил-тод-аайдал/төсөв-санхүүгийн-ил-тод-аайдал/төндөр-худалдан-авалт/</a></p> <p>Таван сая төгрөгөөс дээш үнийн дүн бүхий худалдан авсан бараа, ажил үйлчилгээний нэр, санхүүжилтийн хэмжээ, нийлүүлэгчийн нэрийг <a href="http://info.shlendans.gov.mn/">http://info.shlendans.gov.mn/</a> сайтад аайршуулсан. <a href="http://mcsud.gov.mn/buyout/#1477280948940-төс2167-3347">http://mcsud.gov.mn/buyout/#1477280948940-төс2167-3347</a> <a href="https://www.shlendans.gov.mn/org/419?group=1&amp;year=2016">https://www.shlendans.gov.mn/org/419?group=1&amp;year=2016</a></p> <p>Худалдан авах ажиллагаанд хийсэн аудитын тайлан, дүгнэлт болон бусад хяналт, шалгалт хийгдээгүй.</p> <p>Төндөрийн үнэлгээний хорооны бүрэлдэхүүнд тухайн салбарын мэргэжлийн холбоод, хувийн хэвшил, төрийн бус аайгууллагын төлөөллийг тухай бүр оролцуулдаг.</p>
--	--	--



8. Албан хаагч бүрийн ажил үүргийн хуваарийг тодорхой болгох	8.1.Төрийн албан хаагч нэг бүрийн ажил үүргийн хуваарь, ажлын байрны тодорхойлолтыг баталж мөрдүүлсэн байх	Засгийн газрын 2016 оны 9 дүгээр сарын 07-ны өдрийн 81 дүгээр тогтоолоор “Барилга, хот байгуулалтын яамны үйл ажиллагааны стратеги, бүтцийн өөрчлөлтийн хөтөлбөр”-ийг батлуулсан. Барилга, хот байгуулалтын яамны Төрийн нарийн бичгийн даргын 2016 оны 8 дугаар сарын 09-ний өдрийн Б/122 тоот тушаалаар яамны зохион байгуулалтын бүтцийн нэгжийн орон тоо, ажил, ажлын байр /албан тушаал/-ны жагсаалтыг шинэчлэн баталсан. Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.6 Төрийн нарийн бичгийн даргын 2016 оны 08 дугаар сарын 10-ны өдрийн 63 дугаар тушаалаар Яамны зохион байгуулалтын нэгжийн үйл ажиллагааны стратеги, ажлын байрны тодорхойлолтыг шинэчлэн боловсруулах үүрэг бүхий ажлын хэсэг байгуулан газар хэлтсүүдээс нийт албан хаагчдын ажлын байрны тодорхойлолтыг татан авч, 66 ажлын байр/албан тушаал/-ны тодорхойлолтыг шинэчлэн боловсруулж ажлын хэсгийн гишүүдийн саналыг тусган батлуулсан мөрдөн ажиллаж байна.
9. Авлигатай тэмцэх зорилго бүхий төрийн бус байгууллага, иргэдийн сайн дурын хөдөлгөөнийг дэмжих, үйл ажиллагаандаа оролцуулах	9.1.Төрийн бус байгууллага, иргэдтэй хамтран хэрэгжүүлсэн үйл ажиллагааны үр дүнгийн талаарх мэдээллийг тайланд даа тусгасан байх	Барилга, хот байгуулалтын яамны Төрийн нарийн бичгийн даргын 2016 оны 8 дугаар сарын 09-ний өдрийн Б/122 тоот тушаалаар яамны зохион байгуулалтын бүтцийн нэгжийн орон тоо, ажил, ажлын байр /албан тушаал/-ны жагсаалтыг шинэчлэн батлан яамны цахим хуудсанд байршуулсан. <a href="http://mcsud.gov.mn/about/%D1%83%D1%82%D0%V0%D1%81%D0%V%D1%8B-%D0%V6%D0%V0%D0%V3%D1%81%D0%V0%D0%V0%D0%V5%D1%82#1476089597915-556c2248-a5e3">http://mcsud.gov.mn/about/%D1%83%D1%82%D0%V0%D1%81%D0%V%D1%8B-%D0%V6%D0%V0%D0%V3%D1%81%D0%V0%D0%V5%D1%82#1476089597915-556c2248-a5e3</a>
10. Авлигын эсрэг хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийг хариуцан зохион байгуулах, үг асуудлаар	9.2.Хэрэгжүүлсэн ажил, хамтын ажиллагааны талаар хэвлэл мэдээллийн хэрэгсэл, цахим хуудсаараа мэдээлсэн байх.	Архитекторын болон хот төлөвлөлтийн орон тооны бус мэргэжлийн зөвлөл, Барилгын салбарын хот төлөвлөлт, архитекторын чиглэлийн мэргэжилтнийг давтан сургах, мэргэжил дээшлүүлэх сургалтын чиг үүргийг “Монголын архитекторуудын эвлэл” төрийн бус байгууллагаар гүйцэтгүүлэхээр Барилга, хот байгуулалтын сайдын 2016 оны 169, 170 дугаар тушаал батлан хэрэгжилтийг ханган ажиллаж байна. <a href="http://mcsud.gov.mn/news/">http://mcsud.gov.mn/news/</a>
10. Авлигын эсрэг хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийг хариуцан зохион байгуулах, үг асуудлаар	10.1.Эрх бүхий албан тушаалтан /ЭБАТ/-ыг томилсон байх, урамшуулал өгдөг эсэх.	Эрх бүхий албан тушаалтнаар ажиллаж байсан албан хаагч ажлаас чөлөөлөгдсөнтэй холбогдуулан 2016 оны тушаалаар Төрийн захиргааны удирдлагын газрын Хуулийн хэлтсийн ахлах мэргэжилтэн Н.Гантулгыг томилж, албан тушаалын цалингийн

<p>Авлигатай тэмцэх газартай харилцах эрх бүхий албан тушаалтантай байх</p>		<p>Урамшуулал олгосон.</p>
<p>11. Ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх ёс зүйн дүрмийг тогтоон мөрдүүлэх</p>	<p>10.2.ЭБАТ-ын гүйцэтгэх чиг үүргийг ажлын байрны тодорхойлолт болон ажил үүргийн хуваарьт тусгасан байх</p> <p>10.3.Авлигатай тэмцэх газраас зохион байгуулсан сургалтад ЭБАТ-ыг хамруулах, АТГ-аас арга зүйн зөвлөгөө авч ажиллах</p> <p>11.1.Ёс зүйн дүрмийн төсөлд Авлигатай тэмцэх газраас өгсөн саналыг тусгасан байх</p>	<p>Эрх бүхий албан тушаалтны чиг үүргийг Хуулийн хэлтсийн мэргэжилтний ажлын байрны тодорхойлолт, үр дүнгийн гэрээнд тусгасан.</p> <p>Авлигатай тэмцэх газарт Авлигын эсрэг хууль тогтоомжийн сургалтыг тус яаман дээр зохион байгуулах хүсэлт хүргүүлсэн.</p> <p>Авлигатай тэмцэх газраас тус яамыг хариуцсан ажилтнууд мэргэжил, арга зүйн зөвлөгөө өгч ажиллаж байна.</p> <p>Барилга, хот байгуулалтын яамны Төрийн нарийн бичгийн даргын 2013 оны 4 дүгээр сарын 09-ний өдрийн 62 дугаар тушаалаар Ёс зүйн хороог байгуулсан. Барилга, хот байгуулалтын яамны "Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хэм хэмжээний дүрэм", "Ёс зүйн зөвлөлийн ажиллах журам"-ыг Яамны Төрийн нарийн бичгийн даргын 2013 оны 7 дугаар сарын 23-ны өдрийн 143 дугаар тушаалаар батлан мөрдөж ажиллаж байна.</p> <p>"Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хэм хэмжээний дүрэм", "Ёс зүйн зөвлөлийн ажиллах журам"-ыг хавсаргаав.</p> <p>Батлагдсан "Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хэм хэмжээний дүрэм", "Ёс зүйн зөвлөлийн ажиллах журам"-ыг нийт албан хаагчдад танилцуулан байгууллагын дотоод удирдлагын систем болох ABLE систем болон Барилга, хот байгуулалтын яамны цахим хуудасд <a href="http://msid.gov.mn">http://msid.gov.mn</a>-д байршуулан үйл ажиллагаандаа мөрдөн ажиллаж байна.</p> <p>Холбогдох материалыг хавсаргасан.</p>
	<p>11.2.Ёс зүйн дүрмийг албан хаагч бүрт нэг бүрчлэн танилцуулахдаа гарын үсэг зуруулах бүртгэл хөтгөлөх /бүртгэлийн жилийн эцэст АТГ-д тайланд хавсарган хүргэх/</p>	
	<p>11.3.Зөрчлийн талаарх мэдээлэл хүлээн авах нөхцөлийг бүрдүүлэх</p>	<p>Зөрчлийн талаарх мэдээллийг бичгээр яамны бичиг хэргээр байнга хүлээн авч ажиллаж байна.</p>
	<p>11.4.Зөрчил үүссэн буюу үүсч болзошгүй тохиолдолд урьдчилан сэргийлэх арга хэмжээ /Зөвлөмж/-г авах</p>	<p>Зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх талаар албан хаагчдад дотоод сүлжээгээр зөвлөмж, мэдээллийг өгч ажиллаж байна.</p>
	<p>11.5.Зөрчил илэрсэн тохиолдолд хуульд заасан хариуцлагыг хүлээлгэсэн байх</p>	<p>Өнгөрсөн хугацаанд ёс зүйн зөрчлийн чиглэлээр хандсан өргөдөл, гомдол ирээгүй байна.</p>
	<p>11.6.Ёс зүйн дүрмийн</p>	<p>Барилга, хот байгуулалтын яамны "Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн</p>

		хэрэгжилтийг хамт олгонд мэдээлсэн байх	хэм хэмжээний дүрэм", "Ес зүйн зөвлөлийн ажиллах журам"-ын хэрэгжилтийг албан хаагчдад цаг тухайд нь танилцуулж хэвшсэн.
12.	Давхар ажил эрхлэх боломж-той шийдвэрлэх	12.1.Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай хууль, салбарын хууль тогтоомж, олон улсын гэрээ конвенц, Засгийн газрын шийдвэр зэргийг судлан үзэж яамны ажилтан албан хаагчид давхар эрхэлж болох ажлын жагсаалтыг гаргах, албан хаагчдад танилцуулсан байх, хэрхэн танилцуулсан тухай нотлох баримтыг АТГ-д тайланд хавсарган хүргүүлэх	Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн 7 болон 18 -20 дугаар зүйлд заасан давхар ажил эрхлэлтэй холбогдсон хязгаарлалтыг яамны албан хаагчдад жил бүр танилцуулах зорилго тавьж ажилладаг.
13.	Байгууллагын удирдлагаас гаргаж буй шийдвэрийн ил тод, нээлттэй байдлыг хангах	12.2.Яамны албан хаагчдын давхар ажил эрхлэлтийн талаарх судалгаа гаргах, давхар ажил эрхлэх тохиолдолд зөвшөөрөл олгох эсэх шийдвэрийг гаргах	---
13.	Байгууллагын удирдлагаас гаргаж буй шийдвэрийн ил тод, нээлттэй байдлыг хангах	13.1.Удирдлагын шийдвэрийн ил тод, нээлттэй байдлыг хангах нөхцөл, боломжийг цахим хуудсаараа бүрдүүлэх, тусгай цонх линктэй болох.	Удирдлагын шийдвэрийн ил тод, нээлттэй байдлыг хангах зорилгоор Барилга, хот байгуулалтын Сайд, Төрийн нарийн бичгийн даргын тушаал шийдвэрийг цахим хуудас болон Удирдлагын цогц систем буюу "Аблэ" байгууллагын дотоод програмд байршуулж, удирдлагуудын шийдвэр, үүрэг даалгаврын хэрэгжилтийн талаар мэдээлэл солилцох, хяналт тавих, зөвлөгөө өгөх зэрэг боломжийг бүрдүүлэн удирдлагын арга барилыг шинэлэг хэлбэрээр нэвтрүүлсэн. <a href="http://mscid.gov.mn/">http://mscid.gov.mn/</a> %D0%V1%D0%V0%D0%V8%D0%V4%D1%82%D0%VE%D0%V4-%D0%V1%D0%V0%D0%V9%D0%V4%D0%V0%D0%V2%AF%D0%V9%D0%V6%D0%V8%D0%V6%D0%V3%D0%V0%D0%V0%D1%8V-%D0%V8%D0%V8%D1%82%D0%VE%D0%V4-%D0%V1%D0%V0%D0%V9%D0%V4%D0%V0%D0%V0%VV/
		13.2.Сайдаас гаргасан төрийн	Барилга байгууламжийн зураг төсөл боловсруулах, барилгын ажил

	<p>Болон байгууллагын нууцад хамааруулснаас бусад тушаалыг тухай бүр цахим хуудсанд байршуулах.</p> <p>13.3.ТНБД-ийн гаргасан төрийн болон байгууллагын нууцад хамааруулснаас бусад тушаалыг тухай бүр цахим хуудсанд байршуулах.</p> <p>13.4. Үйл ажиллагаандаа мөрдөж байгаа хууль тогтоомж /хуульчилсан акт/, дүрэм, журам, зааврыг цахим хуудсанд байршуулах</p> <p>13.5. Үйлчлүүлэгчээс авч буй бүх төрлийн төлбөр, хураамжийг цахим хуудсанд байршуулах</p>	<p>Гүйцэтгэх, барилгын материалын үйлдвэрлэл, өргөх байгууламж, түүний эд ангийн үйлдвэрлэл, угсралт, засвар үйлчилгээ эрхлэх хуулийн этгээдэд тусгай зөвшөөрөл олгосон тушаалыг тухай бүр нь <a href="http://www.bariga.gov.mn">www.bariga.gov.mn</a> сайтад байршуулж байна.</p> <p>Төрийн нарийн бичгийн даргын нийтэд хамааралтай тушаалыг цахим хуудсанд байршуулсан. <a href="http://www.bariga.gov.mn/?page=custom&amp;module=news&amp;id=0714b652-10ae-4c8d-a46e-25d200e88499">http://www.bariga.gov.mn/?page=custom&amp;module=news&amp;id=0714b652-10ae-4c8d-a46e-25d200e88499</a></p> <p>Барилга, хот байгуулалтын салбарын хууль тогтоомжийг яамны цахим хуудас болон <a href="http://www.bariga.gov.mn">www.bariga.gov.mn</a> сайтад байршуулсан. <a href="http://msud.gov.mn/төрийн-үйлчилгээ/эрх-зүйн-баримт-бичиг/хууль-тогтоомж/">msud.gov.mn/төрийн-үйлчилгээ/эрх-зүйн-баримт-бичиг/хууль-тогтоомж/</a></p> <p>Яам иргэдээс ямар нэгэн төлбөр, хураамж авдаггүй болно.</p>
<p>14. Иргэдийн өргөдөл /санал, мэдэгдэл/, гомдол, хүсэлтийг хүлээн авах, шийдвэрлэх шат дамжлагыг зөрчлийн мэдээллийг хүлээн авч шалгах</p>	<p>14.1. Салбарын болон бусад үйл ажиллагаанд мөрдөж буй хууль тогтоомжийг судлан үзэж БХБЯ-ны эрхлэх асуудлын хүрээг хэвлэл, мэдээллийн хэрэгсэл болон цахим хуудсаараа иргэдэд мэдээлж, сурталчлах</p> <p>14.2. Өргөдөл /санал, мэдэгдэл/, гомдол, хүсэлт, мэдээлэл хүлээн авах нөхцөлийг бүрдүүлсэн байх (утас, хайрцаг, санал хүсэлтийн дэвтэр, факс, цахим, бичгээр, амаар г.м хэлбэрээр)</p> <p>14.3. Үйлчилгээ, захидал харилцааны асуудал хариуцсан албан хаагчийн нэр, албан тушаал, ажиллах журам, харилцах утас, иргэдийг хүлээн авч үүлзэх цагийн хуваарийг</p>	<p>Барилга, хот байгуулалтын яамны эрхлэх асуудлын хүрээнд хэрэгжүүлсэн арга хэмжээний мэдээ, мэдээллийг яамны <a href="http://msud.gov.mn/">msud.gov.mn/</a> цахим хуудас, "Барилгын мэдээлэл" сэтгүүл болон бусад мэдээллийн хэрэгсэлээр олон нийтэд мэдээлж, сурталчилж байна.</p> <p><a href="http://msud.gov.mn/documents/дүрэм-журам-маант/">msud.gov.mn/documents/дүрэм-журам-маант/</a></p> <p>Барилга, хот байгуулалтын яаманд 2017 оны 12 дугаар сарын 19-ны өдрийн байдлаар өргөдөл 56, гомдол 7, санал 8, хүсэлт 126 ирсэн байна. Шийдвэрлэлтийн байдал 100%-тай байна. Үлдсэн нь шийдвэрлэх шатанд байна.</p> <p>Өргөдөл, гомдол, хүсэлт, мэдээллийг бичгээр өдөр бүр тогтмол хүлээн авч байна. <a href="http://msud.gov.mn/ил-тод-байдал/иргэдийн-санал-гомдол/">msud.gov.mn/ил-тод-байдал/иргэдийн-санал-гомдол/</a></p> <p>Төрийн захиргааны удирдлагын газарт Өргөдөл, гомдол, санал хүсэлт хариуцсан ахлах мэргэжилтэн ажиллуулж байна. Харилцах утас мэдээллийг яамны цахим хуудас болон бусад мэдээллийн сайтуудад байршуулсан.</p> <p>Иргэдийг хүлээж авах үүлзалтын цагийн хуваарийг Төрийн нарийн бичгийн даргаар батлуулан хэрэгжүүлж ажиллаж байна.</p>

		<p>Цахим хуудас болон мэдээллийн самбартаа ойлгомжтой байдлаар байршуулах</p> <p>14.4.Иргэдийн өргөдөл /санал, мэдэгдэл/, гомдол, хүсэлт, мэдээллийг шийдвэрлэсэн талаар хэвлэл, мэдээллийн хэрэгслээр тогтмол хугацаанд мэдээлсэн байх</p>	<p>msud.gov.mn/ил-тод-байдал/иргэдийн-санал-гомдол/</p> <p>Байгууллагын вэб сайтан дээр улирал тутам дүн мэдээг тавьж байна. Мөн утсаар өргөдөл, гомдол, хүсэлт мэдээллийг хүлээн авч байгаа болно. msud.gov.mn/ил-тод-байдал/иргэдийн-санал-гомдол/</p>
15.	<p>Авлигын эрсдэл ба авлига гарах боломжийг бууруулах</p>	<p>15.1. Авлигад өртөх эрсдэлтэй ажил, албан тушаал, үйлчилгээний жагсаалтыг гаргах, уг жагсаалтыг гаргахдаа тодорхой судалгаа, шинжилгээнд тулгуурлах</p> <p>15.2. Авлигын эрсдэл ба авлига гарах боломжийг бууруулах чиглэлээр холбогдох арга хэмжээг авч хэрэгжүүлэх /хүнд суртал, чирэгдлийг багасгах, сөрөг үзэгдлийг хаах, ашиг сонирхлын зөрчлийн мэдүүлгийг хянах, мэдэгдэл гаргах, албан хаагчийн ажлын байрыг сэлгүүлэх зэрэг үр дүнтэй арга хэмжээг хэрхэн зохион байгуулсан г.м./</p> <p>15.3. АТГ-ын захиалгаар "Монгол улсад ил тод байдлыг бэхжүүлэх нь" төслийн санхүүжилтээр хийгдсэн "Бизнес эрхлэлтийн орчин дахь авлигын нөхцөл байдлын судалгаа"-ны дүнг танилцуулах уулзалт, хэлэлцүүлгийн АТГ-тай хамтран зохион байгуулах.</p>	<p>Авлигад өртөх эрсдэлтэй ажил, албан тушаал, үйлчилгээний жагсаалтыг гаргахад судалгаа, шинжилгээ хийж байна.</p> <p>Үнэлгээний хороо томилгогдсон тухай бүрт нь ашиг сонирхлын зөрчлийн мэдэгдэл гаргуулан авч байна. Барилга байгууламжийн зураг төсөл боловсруулах, барилгын ажил гүйцэтгэх, барилгын материалын үйлдвэрлэл, өргөх байгууламж, түүний эд ангийн үйлдвэрлэл, угсралт, засвар үйлчилгээ эрхлэх хуулийн этгээдэд тусгай зөвшөөрөл олгох асуудлаар урьдчилсан дүгнэлт гаргах ажлын хэсгийн гишүүдээр хурал бүрийн өмнө ашиг сонирхлын зөрчлийн мэдэгдэл гаргуулан авч байна.</p> <p>---</p>
16.	<p>Авлигатай тэмцэх газраас бүрэн эрхийнхээ дагуу</p>	<p>16.1. Авлигатай тэмцэх газраас ирүүлсэн Зөвлөмжийг хүлээн</p>	<p>Авлигатай тэмцэх газраас "Гомдол мэдээллийн мөрөөр холбогдох арга хэмжээг авхуулах тухай" 2016 оны 01/1237 тоот албан бичиг</p>

<p>гаргасан биелүүлэх</p> <p>шийдвэрийг</p>	<p>авч, биелэлтийг байгуулж ажиллах.</p> <p>16.2. АТГ-ын мөрдөн байцаагчаас гэмт хэргийн шалтгаан нөхцөлийг арилгуулахаар хургуулсан мэдэгдлийн мөрөөр холбогдох арга хэмжээ авах, харивуу мэдэгдэх</p> <p>16.3. АТГ-аас зөрчил арилгуулахаар хургуулсан албан бичгийн биелэлтийг хангах, хугацаанд нь харивуу өгөх</p> <p>16.4. АТГ-аас харивуулага тооцож, арга хэмжээ авахуулахаар хургуулсан албан бичгийн биелэлтийг хангах, харивуу өгөх</p> <p>16.5. Авлига гарах нөхцөл боломжийг бүрдүүлсэн гэж үзсэн дүрэм, журам, заавар, шийдвэрийг өөрчлөх буюу хүчингүй болгосон эсэх</p> <p>16.6. АТГ-ын даргын 2012 оны 74 дүгээр тушаалаар батлагдсан "Албан тушаал-тан өөрт ногдуулсан сахилгын шийтгэлийн талаарх мэдээллийг холбогдох этгээд болон нийтэд өөрийн зардлаар хүргэх арга хэмжээний журам"-ыг хэрэгжүүлж ажиллах</p>	<p>ирүүлсэн.</p> <p>Тусгай зөвшөөрөлд хүндрэлтэй олгож байгаа, хуулиас гадуур шаардлага байна гэснийг судлан үзэж холбогдох суурь нөхцөл шаардлагыг шинэчлэн боловсруулан "Барилгын хөгжлийн төв"-д салбарын аж ахуйн нэгж, төрийн бус байгууллагын төлөөлгөөр хэлэлцүүлсэн.</p> <p>Ийм мэдэгдэл ирээгүй.</p> <p>Ийм албан бичиг ирээгүй.</p> <p>Ийм албан бичиг ирээгүй.</p> <p>Ийм албан бичиг ирээгүй.</p>
<p><b>ХОЁР. АВЛИГАТАЙ ТЭМЦЭХ САНАЛ, САНААЧИЛГА</b></p>		
<p>17. Авлигын эсрэг гэгээрүүлэх, гэгээрүүлэх,</p>	<p>эсрэг авлигатай</p> <p>17.1. Авлигын ажиглалгааны</p>	<p>эсрэг үйл төлөвлөгөө</p> <p>Барилга, хот байгуулалтын яамны авлигын эсрэг үйл ажиллагааны 2017 оны төлөвлөгөөг боловсруулсан.</p>

<p>ТЭМЦЭХ, урьдчилан сэргийлэх арга хэмжээг боловсруулж хэрэгжүүлэх</p>	<p>Багталж, хувийг АТГ-т хүргүүлэх 17.2. Төлөвлөгөөнд тусгасан арга хэмжээг цаг, хугацаандаа хэрэгжүүлэх 17.3. Хэрэгжилтийн тайланг тогтсон хугацаа хүргүүлэх 17.4. Төлөвлөгөөг хэрэгжүүлэхэд гарч буй хүндрэл бэрхшээл, ололт амжилт, хүрсэн үр дүн, цаашид хэрэгжүүлэх ажлын саналыг тайланд тусган боловсруулж хүргүүлэх</p>	<p>Төлөвлөгөөнд тусгасан арга хэмжээг цаг, хугацаандаа ажиглаж байна. Хэрэгжилтийн тайланг тогтсон хугацаанд хүргүүлсэн. Мэдүүлэг гаргах ангилалд хамаарах албан тушаалд хамаарах ажилд томилогдох болон томилогдсон ажилтнуудад урьдчилсан мэдүүлэг, ХАСХОМ мэдүүлэг гаргах талаар зөвлөгөө өгөхөд тэд "миний мэдэх ёстой зүйл" гэж хандан идэвхтэй оролцож байв. Одоогоор мэдүүлэг гаргах албан тушаалтнуудыг тогтсон ангилал, зэрэглэлээр хатуу тогтоосон нь оновчтой биш бөгөөд гүйцэтгэх үүрэг, нийтийн болон хувийн ашиг сонирхол үүсч болох ажил албан тушаалаар ангилан тогтоох нь хуулийн зорилт, зарчмыг нэг мөр болгоход ач холбогдолтой гэж үзэж байна.</p>
<p>18. Байгууллагын удирдлагын авлигатай тэмцэх хүсэл эрмэлзлэл, хүчин чармайлт</p>	<p>18.1. Авлигын эсрэг төрийн болон төрийн бус байгууллага, хувийн хэвшлийн байгууллагаас гаргасан санал, санаачилга /уриа, уриалга, мэдэгдэл, амлалт г.м-д нэгдэх.</p>	<p>"Олон улсын авлигын индекс Монгол Улс 2015 онд 72 дугаар байрт орсон байна. 2015 онд АТГ иргэний нийгмийн байгууллагаар авлигад өртөх өндөр магадлалтай хэсгийн судалгаанаас харахад авлигад өртөх хамгийн өндөр магадлалтай хэсэгт төрийн байгууллагуудаас Барилга, хот байгуулалтын яам 65.5, агентлагуудаас МХЕГ 67.3, аймаг орон нутгаас Баян-Өлгий аймаг 65.5 хувийн үзүүлэлттэй гарч байсанд дүгнэлт хийж, 2017 оныг "Авлигагүй барилгын салбар" болгон ажиллахаар зорилт тавин ажиглаж байна. 2017 онд яам, салбарын төрийн байгууллага, болон төрийн зарим чиг үүргийг хэрэгжүүлж байгаа төрийн бус байгууллагууд хамтарсан мэдэгдэл хийж, тусгай зөвшөөрөл олгох үйл ажиллагааг иж бүрэн цахимжуулсанаар хүнээс хамаарах асуудал багасч, субьектив байдлаар асуудалд хандахгүй болно. Барилгын тухай хуулийн шинэчилсэн найруулга УИХ-аар 2016 оны 2 дугаар сарын 05-ны өдөр батлагдан, хэрэгжиж байна. Энэ хуулийн 34.2, 36.1-д зааснаар төрийн захиргааны байгууллагын хариуцан гүйцэтгэх 14 чиг үүргийг төрийн бус, мэргэжлийн байгууллага гэрээлэн гүйцэтгэхээр хуульчилсан. Эхний шатны шийдвэр гарч Барилга, хот байгуулалтын сайдын 2016 оны 169, 170 дугаар тушаалаар мэргэжлийн зөвлөлийн үйл ажиллагаа, инженер техникийн ажилтны сургалт зохион байгуулах асуудлыг мэргэжлийн төрийн бус байгууллагад хариуцан ажиллуулахаар шийдвэрлэсэн. Цаашид энэ хуулийн заалтыг хэрэгжүүлэн төрийн зарим чиг үүргийг мэргэжлийн төрийн бус байгууллагад гэрээлэн гүйцэтгүүлэх чиглэл</p>

		<p>баримтгална.</p> <p>“Монгол Улсын 2016 оны төсөвт тодотгол хийж дуусах хүртэлх хугацаанд авах зарим арга хэмжээний тухай” Засгийн газрын 2016 оны 38 дугаар тогтоолын дагуу төсвийн урсгал зардлыг хэмнэлтийн горимд шилжүүлж, бүх шатны төсвийн байгууллагын зарцуулагдаагүй цалин хөлс, нэмэгдэл урамшуулал, гадаад, дотоод томилолт, зочин, төлөөлөгч хүлээн авах зардал, тавилга, эд хогшил худалдан авах зардал, хангамж, бараа материалын болон сургалтын зардал, сурталчилгааны зардал, төрийн болон хувийн хэвшлийн байгууллагуудад төсвөөс олгох татаас, төрийн албан хаагчдыг мэргэшүүлэх зардал, бараа, үйлчилгээний бусад зардал, гэрээ байгуулаагүй, эсхүл байгуулсан боловч ажил нь эхлээгүй бусдаар гүйцэтгүүлэх ажил, үйлчилгээний зардлыг бууруулан зайлшгүй шаардлагатай зардлыг багтагдсан төсөвт багтаан санхүүжүүлэхийг бүх шатны төсвийн захирагч нарт даалгасан тул энэ оны хувьд ийм зардал гаргах боломжгүй гэсэн.</p>
<p>19. Албан хаагчдын шударга байдал ба түүнийг нэмэгдүүлэх.</p>	<p>19.1. Албан тушаалтан, албан хаагчдын шударга байдлыг нэмэгдүүлэхэд чиглэсэн арга хэмжээ авах.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хэм хэмжээний талаар сургалт зохион байгуулах;</li> <li>• Авлигыг үл тэвчих талгаар тус яам болон харьяа байгууллагуудад сургалт зохион байгуулах;</li> <li>• Хууль тогтоомжоор хүлээсэн үүргээ биелүүлэх талаар албан хаагчдад танилцуулга хийж сургалт зохион байгуулах.</li> </ul>	<p>“Яамны дотоод бүтцийн нэгжүүдийн үйл ажиллагааны төлөвлөлт ба хэрэгжилтэд хяналт-шинжилгээ хийх, үр дүнг үнэлэх журам”-ыг шинэчлэн боловсруулж, яамны Төрийн нарийн бичгийн даргын 2015 оны 02 дугаар сарын 16-ны өдрийн 26 тоот тушаалаар батлуулан ажиглаж байна. Албан хаагчдын үр дүнгийн гэрээний биелэлтийг улирал тутам дүгнэж ажлын үр дүнгээр урамшуулал олгож ирсэн.</p>
	<p>19.2. Албан хаагчдын ажлын гүйцэтгэлийг үнэлэх үйл ажиллагааг үнэн зөв, шударга болгох чиглэлээр авсан арга</p>	<p>Албан хаагчдын үр дүнгийн гэрээг улирал бүр дүгнэж байна.</p>



	<p><b>ХЭМЖЭЭ</b></p> <p>19.3. Байгууллагын Дотоод аудит, хяналт шалгалтын хүрээнд илрүүлсэн зөрчил, түүний мөрөөр авсан арга хэмжээ тайланд тусгах, нотлох баримтыг тайланд хавсаргах.</p> <p>19.4. Бусад байгууллага, иргэдийн гомдлоор илэрсэн зөрчил, авсан арга хэмжээг тайланд тусгах, нотлох баримтыг тайланд хавсаргах.</p>	<p>Байгууллагын Дотоод аудит, хяналт шалгалтын хүрээнд илрүүлсэн зөрчил, түүний мөрөөр авсан арга хэмжээ тайлант хугацаанд гаргаагүй байна.</p> <p>Байгууллага, иргэдээс яамны аппаратын ажилтнуудын шударга бус байдлын талаар гомдол, зөрчил гаргаагүй.</p>
--	--	---

**ТАНИЛЦСАН:**  
ТӨРИЙН НАРИЙН  
БИЧГИЙН ДАРГА



С.МАГНАЙСҮРЭН

**ХЯНАСАН:**  
ТӨРИЙН ЗАХИРГАДНЫ  
ГАЗРЫН ДАРГА



У.ОТГОНБАЯР

**БОЛОВСРУУЛСАН:**  
ХУУЛИЙН ХЭЛТСИЙН  
МЭРТЭЖИЛТЭН

